



## Codul de Conduită al Furnizorilor

### Introducere

Deutsche Telekom AG și afiliații acesteia („DTAG”) acționează în conformitate cu „Codul de Conduită” și cu „Codul Drepturilor Omului și Principiilor Sociale”, disponibile la adresa <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304> și cu orientările aferente în materie de AI (inteligentă artificială), disponibile la adresa <https://www.telekom.com/en/company/digital-responsibility>. Pornind de la valorile de bază ale DTAG, care se referă la etica în afaceri și la angajamentele sociale și de mediu, DTAG solicită Furnizorului să adopte Principiile enumerate în continuare (astfel cum sunt acestea definite mai jos), care vor fi atașate la contractul încheiat între părți („Contractul”). Furnizorul va pune în aplicare aceste Principii în cadrul întregului său lanț de aprovizionare. Prezentul Cod de Conduită al Furnizorilor nu are scopul de a înlocui legile și reglementările aflate în vigoare în orice țară în care își desfășoară activitatea Furnizorii DTAG. Acesta își propune să încurajeze și să respecte aceste legi și reglementări și să se asigure că acestea sunt respectate în mod riguros și eficient.

### Principiile

#### 1. Relația cu dreptul național și internațional

În plus față de respectarea următoarelor prevederi detaliate în articolele 2-6 de mai jos, Furnizorul va respecta întotdeauna legislația aplicabilă, dispozițiile de reglementare și obligațiile contractuale, astfel cum sunt convenite între Furnizor și DTAG („Părțile”). Printre acestea se numără Legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA și Legea privind mita din Regatul Unit, dacă este cazul. Mai mult decât atât, Furnizorul va respecta toate sancțiunile comerciale internaționale (inclusiv embargourile), care vor include orice sancțiuni care s-ar putea afla în

vigoare ca urmare a unei rezoluții adoptate în conformitate cu Capitolul VII din Carta ONU de către Consiliul de Securitate al ONU și orice sancțiune care ar putea fi impusă de către Uniunea Europeană. Părțile convin că aderarea la prezentul Cod de Conduită al Furnizorilor reprezintă o obligație contractuală principală în cadrul Contractului. Furnizorul își va obliga subfurnizorii, contractanții și/sau subcontractanții (denumiți, în continuare, „Subcontractanți”) să respecte Principiile cuprinse în prezentul Cod de Conduită al Furnizorilor, în măsura în care aceștia sunt implicați în furnizarea livrabilelor în cadrul Contractului.

#### 2. Principii de bază

Furnizorul va respecta drepturile omului proclamate la nivel internațional și va evita să fie complice la orice fel de încălcare a drepturilor omului. Furnizorul are obligația de a respecta demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărei persoane. Sclavia, sub toate formele ei, este interzisă. În plus, Furnizorul va respecta toate standardele și convențiile instituite de Organizația Internațională a Muncii (ILO).

#### 3. Drepturile omului și practici echitabile de muncă

DTAG dorește ca toți Furnizorii săi, fără limitare, (1) să respecte în totalitate toate legile privind ocuparea forței de muncă din țările respective, (2) să împărtășească angajamentul său organizațional față de respectarea tuturor drepturilor omului, astfel cum este subliniat în Articolul 2 și să ofere șanse egale la locul de muncă, astfel cum este prevăzut în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, în Principiile Pactului Global al ONU și în Standardele fundamentale de muncă ale Organizației Mondiale a Muncii (ILO) și (3) să adopte măsuri eficiente pentru a remedia abuzurile de orice fel împotriva

drepturilor omului și încălcările condițiilor echitabile de muncă, inclusiv dezvoltarea oricăror și tuturor încălcărilor potențiale și (4) să coopereze pe deplin în cadrul anchetelor privind astfel de încălcări sau presupuse încălcări ale principiilor, standardelor și convențiilor menționate anterior.

### **3.1 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă**

Furnizorul va respecta drepturile lucrătorilor la libertatea de asociere, de negociere colectivă și de întrunire pașnică, inclusiv dreptul de a se abține de la astfel de activități, în conformitate cu cerințele și responsabilitățile legale locale, precum și cu standardele internaționale, cum ar fi standardele Organizației Internaționale a Muncii, în funcție de care dintre acestea sunt mai stricte. Lucrătorii nu ar trebui să fie intimidati, hărțuiți sau să se confrunte cu represalii pentru că își exercită acest drept. În cazul în care legile sau circumstanțele locale restricționează aceste drepturi, Furnizorul ar trebui să caute alte modalități de a se angaja într-un dialog semnificativ cu lucrătorii săi, în legătură cu problemele legate de ocuparea forței de muncă și cu preocupările de la locul de muncă.

### **3.2 Exploatarea prin muncă a copiilor**

Exploatarea prin muncă a copiilor nu trebuie să fie utilizată sau sprijinită în niciun fel și este strict interzisă în orice situație. DTAG nu va face afaceri cu niciun Furnizor care încalcă aceste cerințe de prevenire a muncii copiilor, fie în mod direct, fie în mod indirect. Furnizorul este obligat să îndeplinească și să respecte în special cele două convenții fundamentale ale Organizației Mondiale a Sănătății (ILO) privind exploatarea prin muncă a copiilor - Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă și Convenția nr. 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor. Furnizorul nu trebuie să angajeze nicio persoană sub vârsta de 15 ani, sub vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu sau sub vârsta minimă legală de angajare, în funcție de cerința care este cea mai restrictivă. Furnizorul are obligația de a implementa un plan de remediere pentru a se asigura că, în cazul în care este identificată orice formă de exploatare prin muncă a copiilor, Furnizorul va remedia respectivul

eveniment și se va conforma standardelor internaționale sau cerințelor legale locale, fără întârzieri nejustificate. DTAG sprijină toate formele de angajare legală a tinerilor, inclusiv dezvoltarea de programe legitime de ucenicie la locul de muncă în beneficiul educațional al tinerilor. Furnizorul are obligația de a interzice lucrătorilor care nu au împlinit vârsta de 18 ani să desfășoare activități care ar putea să le pună în pericol sănătatea sau siguranța, cum ar fi munca de noapte, orele suplimentare, ridicarea de greutate și manipularea de materiale toxice sau periculoase.

### **3.3 Diversitate și nediscriminare**

Furnizorul va interzice și va combate discriminarea negativă bazată pe originea etnică, culoarea pielii, sexul, orientarea sexuală, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de altă natură, originea națională sau socială, averea, vârsta la naștere, starea de sănătate, dizabilitatea sau orice altă condiție și va promova diversitatea, egalitatea de șanse sau de tratament în ceea ce privește angajarea și ocuparea forței de muncă. Printre acestea se numără și plata unei remunerații inegale pentru o muncă de valoare egală. Furnizorul va trata toți angajații cu respect și nu va recurge la pedepse corporale, la constrângere psihică sau fizică, la nicio formă de abuz sau hărțuire sau la amenințarea cu un astfel de tratament.

### **3.4 Remunerația și interzicerea muncii forțate**

Furnizorul este obligat să acorde o remunerație echitabilă tuturor angajaților și lucrătorilor, inclusiv, dar fără a se limita la angajații permanenți, temporari, detașați, cu dizabilități, lucrătorii migranți, ucenicii și lucrătorii pe bază de contract. Aceste compensații trebuie să se încadreze în standardele minime legale prevăzute prin legislația locală și la nivelurile preconizate în domeniu. În situația în care nu există standarde legale naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a satisface nevoile de bază, în conformitate cu Convenția ILO C131 privind stabilirea salariilor minime. Condițiile pe baza cărora sunt plătiți lucrătorii le vor fi comunicate în mod clar și în timp util. Furnizorul nu va utiliza reținerile din salariu ca măsură disciplinară.

Furnizorul nu va angaja persoane supuse muncii forțate. Prin „muncă forțată” se înțelege orice

muncă sau serviciu care este solicitat unei persoane sub amenințarea unei pedepse și pentru care aceasta nu s-a oferit voluntar, de exemplu, ca urmare a servituții pentru datorii sau a traficului de persoane.

Furnizorul va evita orice formă de sclavie, practici similare sclaviei, servitute sau alte forme de dominație sau de opresiune în mediul de la locul de muncă, cum ar fi exploatarea economică extremă sau exploatarea sexuală și umilirea.

Furnizorul nu va recurge la forțe de securitate private sau de stat pentru a proteja proiectul comercial dacă, din cauza lipsei de instruire sau de control din partea Furnizorului, există riscul ca forțele de securitate să fie folosite cu încălcarea interdicției torturii sau a tratamentelor crude, inumane sau degradante, sau împotriva vieții și integrității corporale, sau împotriva libertății de asociere și de organizare sindicală.

### 3.5 Programul de lucru

Furnizorului îi este interzis să solicite lucrătorilor să lucreze mai mult decât numărul maxim de ore stabilit prin standardele internaționale, inclusiv de Organizația Internațională a Muncii, aproximativ în intervalele standard de muncă (Convențiile 1, 14 și 106), de legile locale și naționale sau de contractul colectiv negociat în mod liber și legitim, în funcție de care dintre acestea sunt cele mai restrictive. Furnizorul trebuie să se asigure că orele suplimentare sunt efectuate în mod voluntar și plătite în conformitate cu legile sau reglementările locale și naționale. O săptămână de lucru nu trebuie să fie mai mare de 60 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, cu excepția situațiilor de urgență sau a situațiilor neobișnuite. Lucrătorilor trebuie să li se acorde cel puțin o zi liberă pe săptămână de lucru de șapte zile. Furnizorul trebuie să țină evidența orelor de lucru și a remunerațiilor plătite angajaților, în conformitate cu legile sau reglementările locale și naționale și să pună aceste evidențe la dispoziția DTAG, la cerere.

### 3.6 Sănătatea și siguranța

Furnizorul are obligația de a elabora și de a pune în aplicare practici de gestionare a sănătății și securității în toate aspectele activității desfășurate. Fără limitare, toți Furnizorii au următoarele obligații:

- Să respecte și să pună în aplicare un proces pentru a se asigura că angajații lor respectă toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă, inclusiv cursuri de formare periodice pe teme de siguranță la locul de muncă, pregătire pentru situații de urgență, accidente de muncă și boli profesionale, igienă industrială, muncă solicitantă din punct de vedere fizic, protecția mașinilor, igienă, hrană și condiții locative.

- Să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, să ia măsuri pentru a minimiza cauzele pericolelor inerente mediului de lucru și să instituie controale pentru a proteja populațiile sensibile.

- Să instituie un sistem de management al sănătății și securității la locul de muncă (de exemplu, ISO 45001 sau echivalent) care, la un nivel minimum, demonstrează că managementul sănătății și securității face parte integrantă din activitatea întreprinderii, permite conducerii și încurajează participarea angajaților în vederea stabilirii politicii, a rolurilor, a responsabilităților și a răspunderilor, asigură identificarea și evaluarea riscurilor și a pericolelor și garantează canale de comunicare adecvate pentru accesul angajaților la informațiile privind sănătatea și securitatea. Acest sistem de management trebuie să includă proceduri de păstrare a evidenței incidentelor, de cercetare și de măsuri corective.

- Furnizarea și instruirea cu privire la utilizarea echipamentului individual de protecție adecvat, în mod gratuit pentru lucrători.

- Să interzică utilizarea, deținerea, distribuirea sau vânzarea de droguri ilegale.

Emisiile de substanțe nocive vor fi controlate la locurile de muncă unde acestea sunt manipulate, astfel încât concentrația să se încadreze în limitele prevăzute de reglementările locale privind protecția lucrătorilor sau, în absența unor astfel de reglementări, concentrația să fie sub limitele care provoacă pericole pentru sănătate în caz de expunere pe termen lung. De asemenea, trebuie să fie disponibile echipamente care să permită o intervenție rapidă în caz de scurgere, incendiu sau contact personal cu astfel de substanțe nocive.

### 3.7 Proceduri de soluționare a reclamațiilor

Furnizorul va pune la dispoziția angajaților proceduri eficiente de soluționare a reclamațiilor pentru a aduce la cunoștința conducerii, în vederea unei soluționări adecvate, problemele de la locul de muncă, inclusiv cele legate de hărțuire și discriminare. Lucrătorilor trebuie să li se ofere un mediu sigur în care să își prezinte nemulțumirile și feedback-ul. Furnizorul trebuie să revizuiască periodic aceste proceduri de raportare și să monitorizeze în mod regulat stadiul de soluționare a acuzațiilor sau preocupărilor exprimate.

Procedurile de soluționare a reclamațiilor trebuie să fie accesibile, adecvate din punct de vedere cultural și să includă opțiunea de a raporta în mod anonim, dacă este cazul și/sau posibil. Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora trebuie să aibă posibilitatea de a comunica în mod deschis și de a împărtăși idei și preocupări cu conducerea în ceea ce privește condițiile de muncă și practicile de management, fără a se teme de discriminare, represalii, intimidare sau hărțuire. Furnizorul trebuie să comunice periodic lucrătorilor informații și să asigure instruire în legătură cu toate procedurile de soluționare a reclamațiilor. Sunt strict interzise toate formele de represalii împotriva lucrătorilor care au semnalat o problemă la locul de muncă. Furnizorul nu va exercita represalii sub formă de atacuri personale, intimidare sau alte amenințări împotriva lucrătorilor care acționează în sensul semnalării de probleme la locul de muncă, inclusiv încălcarea drepturilor care revin lucrătorilor în conformitate cu cerințele legale locale sau cu standardele internaționale.

În plus, Furnizorul își va informa angajații cu privire la posibilitatea de a utiliza portalul de raportare „Tell me!” al DTAG, disponibil în mod public:

[https://www.telekom.com/en/company/compliance/whis\\_tleblowerportal](https://www.telekom.com/en/company/compliance/whis_tleblowerportal)

#### **4. Practici de responsabilitate de mediu**

##### **4.1 Protecția mediului și conformitatea**

DTAG este conștientă de responsabilitatea sa socială de a proteja mediul înconjurător. DTAG dorește ca Furnizorul să împărtășească angajamentul DTAG, răspunzând la provocările reprezentate de schimbările climatice și contribuind la protejarea mediului înconjurător. Ca

parte a acestui angajament, toți Furnizorii au următoarele obligații, fără a se limita la acestea:

- Să respecte toate legile și reglementările de mediu aplicabile, inclusiv, dar fără a se limita la legile și reglementările care reglementează materialele periculoase, emisiile și deșeurile în aer și apă, precum și cerințele legale și standardele profesionale privind interzicerea sau restricționarea anumitor substanțe în procesul de fabricație sau în proiectarea produselor.
- Să fie de acord să îndeplinească toate cerințele contractuale privind etichetarea produselor și a ambalajelor, conținutul materialelor, reciclarea și eliminarea.
- Să obțină și să mențină toate autorizațiile de mediu, aprobările de reglementare și înregistrările necesare
- Să prevină formarea sau să elimine deșeurile de toate tipurile, inclusiv deversările în apă și pierderile de energie, prin punerea în aplicare a unor măsuri de conservare adecvate în unitățile Furnizorului prin (1) utilizarea unor procese de întreținere și de producție orientate spre conservare și (2) prin punerea în aplicare a unor strategii de reducere, reutilizare și reciclare a materialelor (în această ordine), ori de câte ori este posibil și înainte de eliminare.
- Să identifice toate substanțele chimice, deșeurile sau alte materiale care pot fi eliberate și care pot reprezenta o amenințare pentru mediu și să gestioneze aceste substanțe chimice sau materiale în mod corespunzător pentru a asigura manipularea, transportul, depozitarea, utilizarea, reutilizarea, reciclarea și eliminarea acestora în condiții de siguranță. Substanțele care distrug stratul de ozon trebuie să fie gestionate în mod eficient, în conformitate cu Protocolul de la Montreal și cu reglementările aplicabile.
- Să dezvăluie date complete, coerente, exacte și verificate de către o terță parte privind emisiile de gaze cu efect de seră (GES) din domeniul de aplicare 1, 2 și 3 și/sau componentele necesare pentru a calcula datele privind emisiile de GES, prin intermediul Programului de dezvăluire a emisiilor de carbon (CDP) sau printr-o metodă alternativă pe care DTAG o va furniza. În cazul în care DTAG solicită acest lucru, Furnizorii au

obligația de a furniza planuri de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în conformitate cu cerințele DTAG.

- Să reducă la minimum impactul negativ asupra biodiversității și despăduririlor, a schimbărilor climatice și a deficitului de apă.

- Să se asigure că materialele utilizate în procesul de fabricare a produselor sunt lipsite de conflicte și nu contribuie la niciun conflict în curs de desfășurare în țările afectate de conflicte și cu risc ridicat, astfel cum sunt definite în Ghidul OCDE privind diligența necesară în cadrul lanțului de aprovizionare a importatorilor responsabili de minerale, după cum urmează:

- să exercite diligența necesară în ceea ce privește sursa și lanțul de custodie a mineralelor provenite din zone de conflict, astfel cum sunt definite în Orientările OCDE privind diligența necesară în cadrul lanțului său de aprovizionare și prin participarea la procesele de comunicare stabilite pentru lanțul de aprovizionare, cum ar fi „RMI - Programul de topire fără conflicte” și/sau prin aplicarea unui standard de diligență necesară în lanțul de aprovizionare recunoscut la nivel național sau internațional, cum ar fi orientările OCDE.
- să pună la dispoziția DTAG - la solicitarea scrisă - toate documentele și dovezile justificative care demonstrează măsurile de diligență necesară adoptate de Furnizor cu privire la mineralele care fac obiectul unor conflicte.

#### **4.2 Resurse naturale și gestionarea deșeurilor**

Furnizorul va limita utilizarea de materiale și resurse atunci când se aprovizionează sau produce bunuri, pentru a minimiza impactul asupra mediului.

Utilizarea resurselor rare va fi limitată sau evitată, pe cât posibil. Deșeurile produse de toate activitățile sale vor fi identificate, monitorizate și gestionate. Furnizorul va depune eforturi pentru a reduce deșeurile. Tratarea deșeurilor va fi realizată în conformitate cu legislația de mediu aplicabilă.

#### **4.3 Utilizarea mercurului**

Furnizorul are obligația de a nu fabrica produse care conțin mercur, în conformitate cu art. 4 alin. 1

și Anexa A, Partea I din Convenția de la Minamata. Furnizorul va evita utilizarea mercurului și a tuturor compușilor mercurului în procesele de fabricație, astfel cum sunt definite în art. 5 alin. 2 și Anexa B, Partea I din Convenția de la Minamata după data de eliminare treptată specificată în Convenție pentru produsele și procesele respective. Furnizorul are obligația de a evita să manipuleze deșeurile de mercur cu încălcarea dispozițiilor art. 11 alin. 3 din Convenția de la Minamata.

#### **4.4 Manipularea poluanților organici persistenti**

Furnizorul are obligația de a evita producerea și utilizarea de substanțe chimice în conformitate cu art. 3 alin. 1 lit. a) și Anexa A la Convenția de la Stockholm privind poluanții organici persistenti (POP), astfel cum se aplică în conformitate cu legislația națională aplicabilă în conformitate cu Convenția privind POP, precum și manipularea, colectarea, depozitarea și eliminarea necorespunzătoare, din punct de vedere ecologic, a deșeurilor, în conformitate cu reglementările în vigoare în jurisdicția aplicabilă, în conformitate cu dispozițiile art. 6 alin. 1 d) (i) și (ii) din Convenția privind POP.

### **5. Practici comerciale interzise**

#### **5.1 Combaterea corupției**

Furnizorul nu va fi implicat în nicio formă de corupție sau acțiuni care ar putea fi interpretate ca atare.

Furnizorul nu poate oferi, promite sau acorda beneficii ilegale funcționarilor publici naționali sau internaționali sau factorilor de decizie care își desfășoară activitatea în sectorul privat, în scopul obținerii unui tratament preferențial sau a unei decizii favorabile; același principiu se aplică în ceea ce privește donațiile, cadourile sau invitațiile la mese de afaceri și evenimente.

Furnizorul nu poate permite să i se promită sau să i se ofere avantaje și nu trebuie să le accepte, în cazul în care acest lucru ar putea sau ar trebui să dea impresia, pentru partea care oferă avantajele, că poate fi influențat în deciziile comerciale. De asemenea, Furnizorul nu poate solicita avantaje.

Furnizorul va evita conflictele de interese care pot da naștere la riscuri de corupție.

În cazul în care Furnizorul este, de asemenea, client al DTAG, acesta nu poate obține avantaje necuvenite din această situație și are obligația de a asigura o separare strictă între achiziții și vânzări.

Furnizorul se obligă și solicită administratorilor, directorilor, angajaților, furnizorilor, afiliaților, Subcontractanților și fiecărui reprezentant respectiv (în continuare „Terțe Părți”):

- să respecte normele din prezentul articol 5.1, împreună cu reglementările menționate în articolul 1 („Normele”), prin mijloace adecvate pentru punerea în aplicare și menținerea efectivă a unui cadru de conformitate;
- că (i) Terțele Părți implicate în desfășurarea Contractului respectă Normele și că (ii) toate mijloacele necesare utilizate de Terțele Părți pentru desfășurarea Contractului respectă Normele.

## **5.2 Concurența**

Furnizorul va respecta regulile de concurență liberă și loială în toate relațiile de afaceri și, în special, nu va acționa cu încălcarea legislației în materie de concurență și/sau antitrust.

## **5.3 Sponsorizări**

Toate măsurile de sponsorizare luate de către Furnizor trebuie să fie în conformitate cu legislația aflată în vigoare.

## **5.4 Contribuții politice**

Furnizorul nu va dona bani și nu va acorda beneficii pecuniare niciunui partid politic, cu excepția cazului în care acest lucru este permis de lege.

## **5.5 Spălarea banilor**

Furnizorul va lua toate măsurile pentru a preveni spălarea banilor în sfera sa de influență.

## **5.6 Orientări privind securitatea datelor, protecția datelor și inteligența artificială**

Prelucrarea datelor și algoritmi de inteligență artificială, precum și utilizarea datelor trebuie să fie documentate într-o manieră inteligibilă, pentru a fi dezvăluite către DTAG, la cerere, și vor face obiectul legislației și reglementărilor aplicabile, în special al dispozițiilor legale privind protecția și securitatea datelor și al dispozițiilor specifice

privind protecția și securitatea datelor convenite prin prezentul Contract. Dezvoltarea și utilizarea inteligenței artificiale se realizează în conformitate cu valorile fundamentale europene. Utilizarea sistemelor de inteligență artificială trebuie să fie nediscriminatorie și transparentă față de utilizatori. Este garantat accesul fără obstacole.

Furnizorul a definit în mod clar pentru soluțiile sale de inteligență artificială cine este responsabil pentru fiecare sistem și pentru fiecare funcție de inteligență artificială și asigură condițiile de oprire sau de închidere a sistemelor sale de inteligență artificială în orice moment, de către utilizatorul responsabil („oprire de urgență”).

Furnizorul este obligat să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor și toate cerințele specifice privind protecția și securitatea datelor convenite prin Contract.

## **6. Audituri de conformitate și măsuri corective**

### **6.1 Audituri și măsuri corective**

Pentru a asigura respectarea Principiilor prezentate în prezentul Cod de Conduită al Furnizorilor pe durata Contractului, Furnizorul va transmite, la cerere, toate elementele solicitate pentru a stabili o astfel de conformitate și va informa DTAG fără întârziere, atunci când are cunoștință sau are motive să aibă cunoștință de orice nerespectare a Principiilor, de către el însuși sau de către orice Subcontractant. Aceste informații vor include, de asemenea, măsurile corective deja luate pentru a restabili conformitatea cu Principiile. Totodată, Furnizorul va transmite toate informațiile care sunt necesare pentru a asigura respectarea reglementărilor aplicabile, fără întârzieri nejustificate.

În cazul modificării cadrului legal și/sau de reglementare, precum și în cazul oricărei decizii judecătorești care ar presupune încălcarea Principiilor de către una dintre Părți, DTAG poate introduce modificările relevante, pe care Furnizorul trebuie să le respecte.

În cazul în care acest lucru nu este prevăzut în Contract, se aplică următoarele dispoziții pentru Auditurile privind etica comercială, socială, de mediu și de conformitate: DTAG și/sau reprezentantul său autorizat au dreptul de a

desfășura activități de evaluare și monitorizare a Furnizorului și a Subcontractanților acestuia, pentru a evalua în mod eficient respectarea efectivă a Principiilor de către Furnizori și Subcontractanți. Aceasta include dreptul ca DTAG și/sau reprezentantul său autorizat să desfășoare evaluări și/sau inspecții pe teren, inclusiv interviuri cu angajați selectați la sediile Furnizorilor, la unitățile de producție și/sau în orice alte locații în care se desfășoară activități pentru DTAG sau cu privire la produsele și Serviciile achiziționate de DTAG. Furnizorul este de acord cu faptul că DTAG are dreptul de a solicita și de a primi informații suplimentare cu privire la aspecte legate de CSR/Sustenabilitate, folosind autoevaluări specifice pentru Furnizor, cum ar fi EcoVadis, Programul de dezvăluire a emisiilor de carbon și anchete mobile, dacă se consideră necesar. La solicitarea DTAG, Furnizorul va informa DTAG în legătură cu măsurile adoptate pentru a asigura îndeplinirea Principiilor. În situația neîndeplinirii Principiilor, orice neîndeplinire va fi notificată DTAG și va fi urmată de un plan de îmbunătățire specific, care trebuie dus la îndeplinire în timp util. În cazul în care DTAG stabilește că nu se poate pune capăt situației de neîndeplinire, într-un interval de timp rezonabil și fără întârzieri nejustificate, DTAG va avea dreptul de a elabora și

de a pune în aplicare o strategie de reducere la minimum a oricăror riscuri potențiale, care va include acțiuni concrete, responsabilități și etape de referință. În acest scop, DTAG poate, în special, să își unească forțele cu alte societăți și/sau să suspende temporar relația comercială, pe durata eforturilor de reducere la minimum a riscului, dacă se consideră necesar. DTAG va reduce, pe cât posibil, orice acces la secretele comerciale ale Furnizorilor în timpul evaluărilor și inspecțiilor desfășurate și va folosi aceste secrete, dacă va avea acces la ele, exclusiv pentru a evalua respectarea, de către Furnizori, a Principiilor stabilite prin prezentul Contract. Neîndeplinirea semnificativă a Principiilor poate declanșa dreptul de reziliere a Contractului, în conformitate cu dispozițiile acestuia.

## **6.2 Formare în domeniul sustenabilității**

DTAG oferă cursuri de formare în domeniul sustenabilității tuturor partenerilor de afaceri și Furnizorilor externi. Furnizorul are obligația de a asigura că angajații și Subcontractanții săi, care lucrează pe probleme ale DTAG, au cunoștință de cerințele Codului de Conduită al Furnizorilor DTAG, de exemplu, prin cursuri de formare adecvate privind regulile și Principiile prezentate în prezentul Contract.